

jej zamestnaniu týmto spôsobom. Tejto osobe zostáva doklad o oprávnení na poskytnutie zdravotnej starostlivosti vydaný MV SR, migračný úrad a zdravotná starostlivosť je jej uhrádzaná v rozsahu verejného zdravotného poistenia na základe zmluvy so Všeobecnou zdravotnou poisťovňou.

Osobitné povinnosti zamestnávateľa pri zamestnávaní osoby s udelenou medzinárodnou ochranou (štátny príslušník tretej krajiny) v zmysle Zákona o službách zamestnanosti

- Zamestnávateľ je povinný **vyžiadať si od štátneho príslušníka tretej krajiny pred jeho prijatím do zamestnania platný doklad o pobyte**. Zamestnávateľ je povinný uchovávať kópiu dokladu o pobyte alebo iného oprávnenia na pobyt najmenej počas trvania zamestnania štátneho príslušníka tretej krajiny.
- Zamestnávateľ je povinný **písomne informovať príslušný úrad práce, sociálnych vecí a rodiny** o nástupe do zamestnania a skončení zamestnania štátneho príslušníka tretej krajiny najneskôr do siedmich pracovných dní od nástupu do zamestnania a najneskôr do siedmich pracovných dní od skončenia zamestnania.

Ostatné povinnosti zamestnávateľa sú rovnaké ako pri zamestnávaní občanov Slovenskej republiky (prihlásenie do Sociálnej poisťovne, odvod daní a pod.)

Občianske združenie Marginal spolu v partnerstve s organizáciou ADRA Slovensko, o.z. začalo od 1.12.2016 realizovať integračný projekt pod názvom „STEP 3“, ref.č. „SK 2016 AMIF SC2.1/1“ s trvaním do 31.12.2019. Projekt je spolufinancovaný Európskou úniou z „Fondu pre azyl, migráciu a integráciu (AMIF)“, „Fondy pre oblasť vnútorných záležitostí“.

Projekt STEP 3

- poskytovanie sociálnej, právnej a psychologickéj pomoci a asistencie
- poskytovanie finančnej a materiálnej pomoci
- poskytovanie doplnkovej zdravotnej pomoci
- pomoc pri hľadaní vhodného ubytovania a zamestnania
- výučba slovenského jazyka a sociokultúrnej orientácie
- preplácanie rekvalifikačných kurzov
- voľnočasové aktivity
- advokačná činnosť

OBČIANSKE ZDRUŽENIE MARGINAL

Sídlo: Mlynské Luhy 3, 821 05 Bratislava
Kancelária, projekt STEP 3: Hlavná 68, 040 01 Košice
Telefón: +421 948 900 791
www.marginal.sk
E-mail: info@marginal.sk



ADRA - Adventistická agentúra pre pomoc a rozvoj - o.z.

Sídlo: Cablkova 3, 821 04 Bratislava
Kancelária pre projekt STEP 3: Sabinovská 8, 821 02 Bratislava
Telefón: + 421 918 367 807
www.adra.sk
E-mail: office@adra.sk



MARGINAL



Zamestnávanie osôb s udeleným azylom a s poskytnutou doplnkovou ochranou na území Slovenskej republiky

Projekt STEP 3
ref. č. SK 2016 AMIF SC2.1/I
projekt zameraný na integráciu osôb s udeleným azylom a poskytnutou doplnkovou ochranou na území Slovenskej republiky

Projekt je spolufinancovaný Európskou úniou z „Fondu pre azyl, migráciu a integráciu (AMIF)“, „Fondy pre oblasť vnútorných záležitostí“



Základné informácie o zamestnávaní osôb s udelenou medzinárodnou ochranou

Ministerstvo vnútra SR, migračný úrad rozhoduje na základe žiadosti o azyl o udelení medzinárodnej ochrany vo forme azylu alebo doplnkovej ochrany.

Azyl (politický a humanitný) je najvyššia forma medzinárodnej ochrany a udeľuje sa na dobu neurčitú. Azyl na účel zlúčenia rodiny sa prvýkrát udeľuje na obdobie troch rokov s možnosťou predĺženia na dobu neurčitú.

Azylant sa považuje za cudzinca, ktorému sa udelil **trvalý pobyt**.

Doplnková ochrana sa na území Slovenskej republiky poskytuje na obdobie jedného roka s možnosťou opakovaného predĺženia na obdobie dvoch rokov. Osoba s doplnkovou ochranou sa považuje za cudzinca, ktorému sa udelil **prechodný pobyt**.

Osoby s udeleným azylom alebo s poskytnutou doplnkovou ochranou sú v zmysle Zákona o službách zamestnanosti znevýhodnenými uchádzačmi o zamestnanie (možnosť čerpať príspevok z UPSVAR).

Osoby s udeleným azylom a s poskytnutou doplnkovou ochranou môžu na území Slovenskej republiky pracovať bez pracovného povolenia (§ 23a ods. 1 písm. i) a j) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti) s rovnakými právami ako slovenskí občania.

Doklady

Osobe s udeleným azylom je vydaný zo strany oddelenia cudzineckej polície PZ SR **doklad o pobyte s platnosťou na desať rokov** (tri roky – azyl na účel zlúčenia rodiny). Na doklade o pobyte je uvedený ako druh pobytu **trvalý pobyt a poznámka azyl**.

Ak azylant nevlastní pas tak mu je vydaný **cestovný doklad cudzinca** s platnosťou na dva roky. Doklady budú po vypršaní platnosti na základe žiadosti opätovne vydané.

Osobe s poskytnutou doplnkovou ochranou je vydaný zo strany oddelenia cudzineckej polície PZ SR **doklad o pobyte s platnosťou na dva roky**. Na doklade o pobyte je uvedený ako druh pobytu **prechodný pobyt a poznámka doplnková ochrana**.

Ak táto osoba nevlastní pas tak je jej vydaný **cudzinecký pas s platnosťou na jeden rok**. Doklady budú po vypršaní platnosti na základe žiadosti predĺžené, resp. opätovne vydané.

Zdravotné poistenie

Osobe s udeleným azylom je zdravotná starostlivosť poskytovaná bezplatne na celom území Európskej únie v rozsahu verejného zdravotného poistenia prostredníctvom vybranej zdravotnej poisťovne.

Po uzavretí pracovnoprávneho vzťahu zamestnávateľ prihlási azylanta v jeho vybranej zdravotnej poisťovni ako zamestnanca.

Osobe s poskytnutou doplnkovou ochranou je zdravotná starostlivosť poskytovaná na území Slovenskej republiky bezplatne v rozsahu verejného zdravotného poistenia prostredníctvom Všeobecnej zdravotnej poisťovne. Migračný úrad MV SR vydáva tejto osobe **doklad o oprávnení na poskytnutie zdravotnej starostlivosti** („ružová kartička“).

Po uzavretí pracovného pomeru založeného pracovnou zmluvou sa musí osoba s poskytnutou doplnkovou ochranou registrovať vo vybranej zdravotnej poisťovni, ktorá jej vydá preukaz poistenca. Následne zamestnávateľ prihlási túto osobu v jej vybranej zdravotnej poisťovni ako zamestnanca.

Pri uzatvorení pracovnoprávneho vzťahu mimo pracovného pomeru (dohoda o pracovnej činnosti, dohoda o vykonaní práce, brigádnická činnosť) sa táto osoba v zmysle zákona o zdravotnom poistení **nemôže registrovať vo vybranej zdravotnej poisťovni, čo však nebráni**